



Tolv Retningslinjer for ACA's Verdensservice

Første Retningslinje – Det endelige ansvar og den øverste myndighed over ACA's verdensservice bør til enhver tid ligge hos vores samlede fællesskabs kollektive samvittighed.

Anden Retningslinje – Myndigheden over den aktive vedligeholdelse af vores verdensservice lægges hermed over til vores samlede fællesskabs faktiske stemme og gældende samvittighed.

Tredje Retningslinje – Som et middel til at skabe og vedligeholde en klart defineret arbejdsrelation mellem ACA-grupperne, hovedbestyrelsen for ACA WSO og dens medarbejdere og udvalg, og således sikre en effektiv ledelse af dem, foreslås det herved, at vi udstyrer hvert af disse serviceorganer med den traditionelle ret til at tage beslutninger.*

**Retten til at tage beslutninger, som defineret her, henviser til:*

- 1) enhver betroet tjeners ret og pligt til, i fraværet af andre mandater, at tale og stemme ud fra sin egen samvittighed, uanset emne og serviceniveau,*
- 2) at betroede tjenere følger de Tolv Trin, Tolv Traditioner og Forpligtelsen til service i alle beslutningsprocesser,*
- 3) at delegerede til den årlige forretningskonference er betroede tjenere og derfor ligeledes under vejledning af de Tolv Trin, Tolv Traditioner, Tolv Retningslinjer og Forpligtelsen til service,*
- 4) den almindeligt gældende praksis, at beslutninger taget af et underudvalg er underlagt det serviceorgans myndighed, som fastlægger dets formål og definerer dets retningslinjer.*

Fjerde Retningslinje – Overalt i vores netværk fastholder vi på alle niveauer en hævdvunden ret til at deltage.

Femte Retningslinje – Overalt i vores netværk gælder en ret til indsigelse, således at vi sikrer os, at mindretallets mening bliver hørt, og at anmodninger om genoptagelse af uoverensstemmelser vil blive overvejet med omhu.

Sjette Retningslinje – På vegne af hele ACA har den årlige forretningskonference hovedansvaret for vedligeholdelsen af vores verdensservice, og den har ifølge traditionen den endelige beslutning i større sager vedrørende generelle strategier og økonomi. Men den årlige forretningskonference anerkender også, at hovedinitiativet og det aktive ansvar i de fleste sager hovedsagelig udøves af bestyrelsesmedlemmerne i Verdensserviceorganisationen, når de handler i fællesskab som Voksne Børn af Alkoholikeres Verdensserviceorganisation.

Adult Children of Alcoholics®/Dysfunctional Families World Service Organization, Inc.
www.adultchildren.org | acawsoec.com | information@acawso.com | +1(310) 534-1815

ACA WSO Literature Distribution Center | +1(562) 595-7831

©2015 ACA WSO, Inc.
All rights reserved

Tolv Retningslinjer for ACA's Verdensservice

Syvende Retningslinje – Den årlige forretningskonference anerkender, at *Articles of Incorporation* og vedtægter for ACA WSO er gyldige redskaber, og at bestyrelsesmedlemmerne derigennem er fuldt bemyndigede til at forvalte og udføre alle Voksne Børn af Alkoholikeres verdensserviceanliggender. Det er desuden forudsat, at vores Verdensserviceorganisation må forlade sig på traditionens styrke og ACA-kassebeholdningens magt for at være effektiv.

Ottende Retningslinje – WSO-bestyrelsesmedlemmerne handler i denne primære egenskab: Hvad angår de større sager vedrørende strategi og økonomi, er de de vigtigste planlæggere og administratorer. De og deres underudvalg forvalter disse sager direkte.

Niende Retningslinje – Gode serviceledere er – ud over sunde og hensigtsmæssige metoder til at udvælge dem på alle niveauer - uundværlige for vores fremtidige virksomhed og sikkerhed. Det primære verdensservice-lederskab må og skal varetages af bestyrelsesmedlemmerne i Voksne Børn af Alkoholikeres Verdensserviceorganisation.

Tiende Retningslinje – Ethvert serviceansvar bør være parret med en tilsvarende servicemyndighed; sigtet med en sådan myndighed skal altid være veldefineret enten af tradition, beslutning, særlig arbejdsbeskrivelse eller af Arbejdsstrategien og Procedurevejledningen samt vedtægterne.

Elvte Retningslinje – Selv om bestyrelsen har det endelige ansvar for administrationen af ACA's Verdensservice, bør den altid have opbakning fra de bedst mulige stående udvalg, medbestyrelsesmedlemmer, ledere, medarbejdere og konsulenter. Derfor vil sammensætningen af disse underudvalg og servicebestyrelser, deres medlemmers personlige kvalifikationer, deres placering i servicesystemet, deres rotationssystem, vore ledes, medarbejdes og konsulentes særlige rettigheder og pligter samt et passende grundlag for disse særlige arbejdes økonomiske kompensation, altid være sager, der skal varetages med oprigtig omhu og interesse.

Tolvte Retningslinje – I alle sine aktiviteter skal Voksne Børn af Alkoholikeres Verdensserviceorganisation overholde ånden i ACA's Tolv Traditioner og omhyggeligt sørge for, at konferencen aldrig bliver et sæde for faretruende rigdom og magt; at tilstrækkelige arbejdsmidler plus en rigelig reserve er dens fornuftige økonomiske princip; at ingen af konferencens medlemmer nogensinde placeres i en position, hvor de har uindskrænket myndighed over nogen af de andre; at alle vigtige beslutninger træffes efter diskussion og afstemning og, hvor det er muligt, i overvejende enstemmighed; at ingen af WSO's handlinger bør være personligt straffende eller føre til offentlig polemik; at selv om WSO nok handler i Voksne Børn af Alkoholikeres tjeneste, bør den aldrig udøve et egentligt styre; samt at nøjagtig som fællesskabet af Voksne Børn af Alkoholikere, som den tjener, skal WSO altid forblive demokratisk i tanke og handling.

The Twelve Concepts are reprinted and adapted from the original Twelve Concepts of Alcoholics Anonymous and are used with the permission of Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

Adult Children of Alcoholics®/Dysfunctional Families World Service Organization, Inc.
www.adultchildren.org | acawsoec.com | information@acawso.com | +1(310) 534-1815

ACA WSO Literature Distribution Center | +1(562) 595-7831

©2015 ACA WSO, Inc.
All rights reserved

Tolv Retningslinjer for ACA's Verdensservice