

# TOLV KONCEPT

## KONCEPT I

Det slutgiltiga ansvaret och beslutanderätten för ACA:s världsservice ska alltid utgå från hela vår gemenskaps samlade gruppsamvete.

## KONCEPT II

Beslutanderätten som aktivt underhåller vår världsservice delegeras härmed till den faktiska röst som är vår hela gemenskaps verkställande gruppsamvete.

## KONCEPT III

Vi föreslår att vi ger varje del i servicestrukturen den traditionsenliga beslutsrätten som ett sätt att skapa och behålla tydligt definierade servicerelationer mellan ACA-grupper, ACA WSO:s förtroendevalda styrelse och dess personal och kommittéer och därmed säkerställa ett effektivt ledarskap.\*

## KONCEPT IV

På alla nivåer av vår servicestruktur så upprätthåller vi en traditionsenlig rätt att delta.

## KONCEPT V

Rätten att uttrycka sin åsikt genomsyrar vår servicestruktur. Detta försäkrar att minoriteternas åsikter blir hörda och att åsikter om missförhållande övervägs noggrant.

## KONCEPT VI

På uppdrag av ACA som helhet har ABC det huvudsakliga ansvaret för att upprätthålla världsservice och fattar traditionellt sett även de slutgiltiga besluten i övergripande frågor som rör policybeslut och ekonomi. Men ABC erkänner också att det huvudsakliga initiativet och huvudansvaret i de flesta av dessa frågor kommer att utövas av de förtroendevalda i WSO när de sinsemellan verkar som världsserviceorganisation för ACA.

## KONCEPT VII

ABC erkänner att stadgarna för ACA WSO är juridiskt gällande dokument: att de förtroendevalda därmed är fullt berättigade att hantera och sköta alla angelägenheter

angående världsservice på ACA:s vägnar. Vidare är det förstått att världsserviceorganisationen i slutändan är beroende av styrkan i traditionerna och ACA:s finansiella tillgångar för sin effektivitet.

## KONCEPT VIII

Förtroendevalda i WSO har som främsta uppdrag att bedriva en långsiktig planering och administration gällande de större frågorna som rör övergripande policybeslut och ekonomi. De och deras huvudkommittéer ombesörjer dessa frågor.

## KONCEPT IX

Gott ledarskap på alla servicenivåer samt sunda och lämpliga tillvägagångssätt att välja ledare är oumbärliga för en välfungerande gemenskap och vår framtida trygghet. Huvudansvaret för att leda det globala servicearbetet måste av nödvändighet tas av förtroendevalda i ACA:s världsserviceorganisation.

## KONCEPT X

Varje serviceuppdrag bör vara ansvarig inför ett motsvarande serviceorgan - omfattningen av en sådan auktoritet ska alltid vara tydligt definierat, vare sig det är genom traditionerna, beslut, specifika arbetsbeskrivningar eller genom riktlinjer för handhavande och stadgar.

## KONCEPT XI

Då de förtroendevalda har slutgiltigt ansvar för administrationen av ACA:s service på världsnivå bör de alltid ha tillgång till bästa möjliga kommittéer, förvaltare, ledare, personal och konsulter. Därför kommer sammansättningen av dessa underliggande kommittéer och serviceorgan alltid vara extra viktiga frågor att allvarligt överväga och handha. Det rör aspekter som: medlemmars personliga kvalifikationer, hur introduktion till serviceuppdrag ges, hur serviceposter roteras, hur de förhåller sig till varandra, de speciella rättigheter och skyldigheter våra ledare, personal och konsulter har, samt att det finns ett korrekt underlag för hur vi avlönar vår särskilda personal.

## KONCEPT XII

Världsserviceorganisationen till ACA Vuxna barn till alkoholister ska, i alla sina angelägenheter, ledas av andan i ACA:s tolv traditioner och särskilt se till att ABC-konferensen aldrig har för mycket makt och en för stor kassa. Den genomtänkta ekonomiska principen är att ha tillräckliga ekonomiska medel samt en väl tilltagen buffert. Ingen medlem i konferensen ska placeras i en obehörig maktposition över någon av de andra. Alla viktiga beslut nås genom diskussioner och röstning och närhelst det är möjligt genom en övervägande enighet. Inget agerande av WSO ska någonsin riktas som personlig bestraffning eller utgöra incitament för offentliga kontroverser. Även om WSO gör service på ACA:s vägnar kommer de inte att agera styrande. WSO ska precis som ACA vuxna barn till alkoholisters gemenskap, som de tjänar, alltid förbli demokratiskt i tanke och handling.

*\*Beslutanderätten som den definieras här hänvisar till:*

- 1) rätten och ansvaret hos varje betrodd tjänare att uttala sig och rösta enligt sitt samvete, om det inte finns mandat som säger annat, i alla frågor oavsett vilken nivå av servicearbete det gäller;*
- 2) betrodda tjänare följer de 12 stegen, de 12 traditionerna och serviceåtagandet under beslutsfattandeprocessen;*
- 3) ABC-delegater är betrodda tjänare och vägleds därför också av de 12 stegen, de 12 traditionerna, de 12 koncepten och serviceåtagandet;*
- 4) praxis är att beslut som fattas av underkommittéer kan granskas av det serviceorgan som skapat uppdraget och definierat dess villkor.*

ACA = Adult Children of Alcoholics®/Dysfunctional Families  
WSO = World Service Organization  
ABC = Annual Business Conference

## FÖRSLAG PÅ SERVICEÅTAGANDE \*\*

*Jag gör service så att mitt program kan växa, vara tillgängligt för mig och genom min insats vara till nytta för andra. Jag utför service och praktiserar mitt tillfrisknande genom att:*

- bekräfta att den verkliga makten över vårt program vilar i medlemmarnas ACA-möten och uttrycks genom vår Högre Kraft och genom vårt gruppsamvete;
- bekräfta att vår process är en av inkludering, inte uteslutning och vi visar särskild hänsyn för minoritetens syn på processen att formulera gruppsamvetet så att alla beslut återspeglar gruppens anda och inte bara majoritetens röst;
- sätta principer före personligheter;
- hålla mig i form för service genom att arbeta på mitt tillfrisknande som medlem av programmet;
- sträva efter att underlätta för utbyte av erfarenheter, styrka och hopp på alla nivåer - möten, intergrupper, styrelser och världsservice;
- acceptera de olika formerna och nivåerna av service och låta de runt omkring mig verka enligt sina egna förmågor;
- förbli villig att förlåta mig själv och andra för att inte göra saker perfekt;
- vara villig att överlämna min serviceposition

för att främja enigheten inom gemenskapen och ge andra möjlighet att tjäna;

- undvika problem med pengar, egendom och prestige;
- undvika att förlora mitt eget tillfrisknande genom att använda serviceposten för att utöva mitt gamla beteende, särskilt ta hand om andra istället för mig själv, kontrollera, rädda, bli ett offer osv.;
- komma ihåg är jag en betrodd tjänare. Jag styr inte.

*\*\* Detta dokument introducerades på ACA CSB/IWSO Business Conference, 17 januari, 1987, i San Diego, California, och presenteras inte som en definition av service utan som ett sätt att dela information.*

## Tolv koncept för Världsservice

*och*

## Förslag på Serviceåtagande



Adult Children of Alcoholics®/  
Dysfunctional Families  
World Service Organization, Inc.

[www.aca-sverige.org](http://www.aca-sverige.org)

[info@aca-sverige.org](mailto:info@aca-sverige.org),

+46 (0)72 540 2078

[www.adultchildren.org](http://www.adultchildren.org)

[information@acawso.com](mailto:information@acawso.com)

+1 (562) 595-7831

ACA WSO  
Literature Distribution Center  
+1(562) 595-7831  
[help@acawso.com](mailto:help@acawso.com)

©2015 ACA WSO, Inc.  
All rights reserved.

102-14-sv-a