



## *Tolv Koncept för ACA:s Världsservice*

**Koncept I** - Det slutgiltiga ansvaret och beslutanderätten för ACA:s världsservice ska alltid utgå från hela vår gemenskaps samlade gruppsamvete.

**Koncept II** - Beslutanderätten som aktivt underhåller vår världsservice delegeras härmed till den faktiska röst som är vår hela gemenskaps verkställande gruppsamvete.

**Koncept III** - Vi föreslår att vi ger varje del i servicestrukturen den traditionsenliga beslutsrätten som ett sätt att skapa och behålla tydligt definierade servicerelationer mellan ACA-grupper, ACA WSO:s förtroendevalda styrelse och dess personal och kommittéer och därmed säkerställa ett effektivt ledarskap.\*

\* Beslutanderätten som den definieras här hänvisar till:

- 1) rätten och ansvaret hos varje betrodd tjänare att uttala sig och rösta enligt sitt samvete, om det inte finns mandat som säger annat, i alla frågor oavsett vilken nivå av servicearbete det gäller;
- 2) betrodda tjänare följer de 12 stegen, de 12 traditionerna och serviceåtagandet under beslutsfattandeprocessen;
- 3) ABC-delegater är betrodda tjänare och vägleds därför också av de 12 stegen, de 12 traditionerna, de 12 koncepten och serviceåtagandet;
- 4) praxis är att beslut som fattas av underkommittéer kan granskas av det serviceorgan som skapat uppdraget och definierat dess villkor.

**Koncept IV** - På alla nivåer av vår servicestruktur så upprätthåller vi en traditionsenlig rätt att delta.

**Koncept V** - Rätten att uttrycka sin åsikt genomsyrar vår servicestruktur. Detta försäkrar att minoriteternas åsikter blir hörda och att åsikter om missförhållande övervägs noggrant.

**Koncept VI** - På uppdrag av ACA som helhet har ABC det huvudsakliga ansvaret för att upprätthålla världsservice och fattar traditionellt sett även de slutgiltiga besluten i övergripande frågor som rör policybeslut och ekonomi. Men ABC erkänner också att det huvudsakliga initiativet och huvudansvaret i de flesta av dessa frågor kommer att utövas av de förtroendevalda i WSO när de sinsemellan verkar som världsserviceorganisation för ACA.

**Koncept VII** - ABC erkänner att stadgarna för ACA WSO är juridiskt gällande dokument: att de förtroendevalda därmed är fullt berättigade att hantera och sköta

Adult Children of Alcoholics®/Dysfunctional Families World Service Organization, Inc.  
[www.adultchildren.org](http://www.adultchildren.org) | [acawsoec.com](http://acawsoec.com) | [information@acawso.com](mailto:information@acawso.com) | +1(310) 534-1815

ACA WSO Literature Distribution Center | +1(562) 595-7831

ACA Sverige

[www.aca-sverige.org](http://www.aca-sverige.org) | [info@aca-sverige.org](mailto:info@aca-sverige.org) | +46 (0)72 540 20 78

©2015 ACA WSO, Inc.

Tolv Koncept för ACA:s Världsservice

alla angelägenheter angående världsservice på ACA:s vägnar. Vidare är det förstått att världsserviceorganisationen i slutändan är beroende av styrkan i traditionerna och ACA:s finansiella tillgångar för sin effektivitet.

**Koncept VIII** - Förtroendevalda i WSO har som främsta uppdrag att bedriva en långsiktig planering och administration gällande de större frågorna som rör övergripande policybeslut och ekonomi. De och deras huvudkommittéer ombesörjer dessa frågor.

**Koncept IX** - Gott ledarskap på alla servicenivåer samt sunda och lämpliga tillvägagångssätt att välja ledare är oundgängliga för en välfungerande gemenskap och vår framtida trygghet. Huvudansvaret för att leda det globala servicearbetet måste av nödvändighet tas av förtroendevalda i ACA:s världsserviceorganisation.

**Koncept X** - Varje serviceuppdrag bör vara ansvarig inför ett motsvarande serviceorgan - omfattningen av en sådan auktoritet ska alltid vara tydligt definierat, vare sig det är genom traditionerna, beslut, specifika arbetsbeskrivningar eller genom riktlinjer för handhavande och stadgar.

**Koncept XI** - Då de förtroendevalda har slutgiltigt ansvar för administrationen av ACA:s service på världsnivå bör de alltid ha tillgång till bästa möjliga kommittéer, förvaltare, ledare, personal och konsulter. Därför kommer sammansättningen av dessa underliggande kommittéer och serviceorgan alltid vara extra viktiga frågor att allvarligt överväga och handha. Det rör aspekter som: medlemmars personliga kvalifikationer, hur introduktion till serviceuppdrag ges, hur serviceposter roteras, hur de förhåller sig till varandra, de speciella rättigheter och skyldigheter våra ledare, personal och konsulter har, samt att det finns ett korrekt underlag för hur vi avlönar vår särskilda personal.

**Koncept XII** - Världsserviceorganisationen till ACA Vuxna barn till alkoholister ska, i alla sina angelägenheter, ledas av andan i ACA:s tolv traditioner och särskilt se till att ABC-konferensen aldrig har för mycket makt och en för stor kassa. Den genomtänkta ekonomiska principen är att ha tillräckliga ekonomiska medel samt en väl tilltagen buffert. Ingen medlem i konferensen ska placeras i en obehörig maktposition över någon av de andra. Alla viktiga beslut nås genom diskussioner och röstning och närhelst det är möjligt genom en övervägande enighet. Inget agerande av WSO ska någonsin riktas som personlig bestraffning eller utgöra incitament för offentliga kontroverser. Även om WSO gör service på ACA:s vägnar kommer de inte att agera styrande. WSO ska precis som ACA vuxna barn till alkoholisters gemenskap, som de tjänar, alltid förbli demokratiskt i tanke och handling.

Adult Children of Alcoholics®/Dysfunctional Families World Service Organization, Inc.  
[www.adultchildren.org](http://www.adultchildren.org) | [acaowoec.com](http://acaowoec.com) | [information@acaowoec.com](mailto:information@acaowoec.com) | +1(310) 534-1815

ACA WSO Literature Distribution Center | +1(562) 595-7831

ACA Sverige

[www.aca-sverige.org](http://www.aca-sverige.org) | [info@aca-sverige.org](mailto:info@aca-sverige.org) | +46 (0)72 540 20 78

©2015 ACA WSO, Inc.

Tolv Koncept för ACA:s Världsservice