



Cele Douăsprezece Concepte - ACA

CONCEPTUL I – Responsabilitatea supremă și autoritatea definitivă pentru Organizația Mondială Administrativă ACA (ACA WSO) ar trebui întotdeauna să provină din conștiința colectivă a întregii noastre Comunități.

CONCEPTUL II – Autoritatea pentru întreținerea activă a serviciilor ACA WSO este, prin urmare, delegată vocii propriu-zise, conștiinței efective a întregii noastre Comunități.

CONCEPTUL III – Se sugerează, ca mod de a crea și întreține o relație de lucru clar definită între grupurile ACA și Consiliul de Administrație (Board of Trustees) al ACA WSO - cu personalul angajat și comitetele sale - și astfel asigurându-se conducerea lor eficientă, să înzestrăm fiecare din aceste elemente de serviciu cu tradiționalul „Drept de Decizie”.

**Dreptul de decizie, așa cum este definit aici, se referă la:*

- 1) Dreptul și responsabilitatea fiecărui slujitor de încredere de a vorbi și de a vota după propria conștiință, în absența vreunei instrucțiuni contrare, asupra oricărui subiect, indiferent de nivelul de serviciu;
- 2) Cei Doisprezece Pași, Cele Douăsprezece Tradiții și Angajamentul pentru Serviciu vor fi respectate de slujitorii de încredere în procesul de decizie;
- 3) Delegații la Conferința Administrativă Anuală sunt slujitori de încredere și, prin urmare, ghidați, de asemenea, de Cei Doisprezece Pași, de Cele Douăsprezece Tradiții și de Angajamentul pentru Serviciu;
- 4) Practica standard este ca deciziile luate de subcomitete să fie supuse autorității comitetului de servicii care le creează misiunea și care îi definește parametrii de lucru.

CONCEPTUL IV – În întreaga noastră structură menținem un tradițional „Drept de Participare” la toate nivelurile de responsabilitate.

CONCEPTUL V – În întreaga noastră structură predomină un „Drept de Petiție”, astfel asigurându-ne că opinia minorității va fi auzită și rezolvarea plângerilor va fi luată atent în considerare.

CONCEPTUL VI – În numele întregii comunități ACA, Conferința noastră Administrativă Anuală (Annual Business Conference) are responsabilitatea principală pentru întreținerea Serviciilor Internaționale și, în mod tradițional, are drept de decizie în privința chestiunilor majore legate de proceduri generale și de finanțe. Dar Conferința Administrativă Anuală recunoaște, de asemenea, că principala inițiativă și responsabilitate activă, în cele mai multe dintre aceste chestiuni, va fi exercitată în special de membrii Consiliului de Administrație (Trustee Members), când activează împreună în cadrul ACA WSO.

CONCEPTUL VII – Conferința Administrativă Anuală recunoaște că statutul și procedurile ACA WSO sunt instrumente legale: că membrii Consiliului de Administrație sunt împuterniciți pe deplin să administreze și să implementeze toate chestiunile de

servicii ale ACA WSO. De asemenea, se înțelege că organizația noastră ACA WSO se bazează pe puterea tradiției și a bugetului ACA pentru eficacitatea finală.

CONCEPTUL VIII – Membrii Consiliului de Administrație ai ACA WSO activează, în principal, în această calitate: cu privire la chestiunile majore legate de proceduri generale și de finanțe, ei sunt principalii planificatori și executori. Ei și comitetele lor principale administrează direct aceste chestiuni.

CONCEPTUL IX – Lideri buni în servicii, împreună cu metode solide și adecvate folosite în alegerea lor sunt, la toate nivelurile, factori indispensabili pentru funcționarea și siguranța noastră în viitor. Conducerea principală a ACA WSO este necesar să fie asumată de către Membrii Consiliului de Administrație ai ACA WSO.

CONCEPTUL X – Fiecare responsabilitate în serviciu ar trebui să fie dublată în mod egal de o autoritate de serviciu – scopul unei astfel de autorități să fie bine definit fie de tradiție, fie prin hotărâre, de o descriere a atribuțiilor, sau de Manualul de Politică Operațională și Proceduri și Regulamente.

CONCEPTUL XI – În timp ce membrii Consiliului de Administrație dețin responsabilitatea decisivă pentru serviciul administrativ al ACA WSO, ar fi indicat ca ei să aibă asistența celor mai bune comitete permanente, a celor mai buni membri ai consiliului administrativ, membri executivi, personal și consilieri. Așadar, componența acestor comitete subordonate și comitete de servicii, competențele personale ale membrilor săi, felul în care au fost integrați în servicii, sistemul lor de rotație, felul în care relaționează unii cu ceilalți, drepturile și îndatoririle speciale ale membrilor executivi, ale personalului și ale consilierilor, împreună cu o bază adecvată pentru compensarea financiară a acestor lucrători, vor reprezenta întotdeauna chestiuni de tratat cu serioasă grijă și preocupare.

CONCEPTUL XII – În toate acțiunile sale, ACA WSO va acorda atenție spiritului tradițiilor ACA, având mare grijă ca întrunirea să nu devină vreodată un teren pentru avere sau putere primejdioasă; ca suficiente fonduri de lucru, plus o rezervă amplă, să fie principiul său financiar chibzuit; ca niciunul dintre membrii Conferinței să nu fie pus într-o poziție de autoritate nelimitată asupra vreunui dintre ceilalți; ca toate deciziile importante să fie luate prin vot, în urma discuțiilor și, oricând este posibil, prin unanimitate substanțială; ca nicio acțiune ACA WSO să nu fie vreodată punitivă la adresa unei persoane sau o incitare la controversă publică; ca, deși ACA WSO poate acționa în serviciul comunității ACA, să nu manifeste vreodată comportamente de guvernare; și ca, precum comunitatea ACA pe care o servește, ACA WSO să rămână mereu democratică în gândire și în acțiune.

Cele Douăsprezece Concepte sunt republicate și adaptate pe baza Celor Douăsprezece Concepte originare ale Alcoolicilor Anonimi și sunt folosite cu permisiunea WS Alcoolicii Anonimi, Inc.