

# DOUĂSPREZECE CONCEPTE

## CONCEPTUL I

Responsabilitatea supremă și autoritatea definitivă pentru Organizația Mondială Administrativă ACA (ACA WSO) ar trebui întotdeauna să provină din conștiința colectivă a întregii noastre Comunități.

## CONCEPTUL II

Autoritatea pentru întreținerea activă a serviciilor ACA WSO este, prin urmare, delegată vocii propriu-zise, conștiinței efective a întregii noastre Comunități.

## CONCEPTUL III

Se sugerează, ca mod de a crea și întreține o relație de lucru clar definită între grupurile ACA și Consiliul de Administrație (Board of Trustees) al ACA WSO - cu personalul angajat și comitetele sale - și astfel asigurându-se conducerea lor eficientă, să înzestrăm fiecare din aceste elemente de serviciu cu tradiționalul „Drept de Decizie\*”.

## CONCEPTUL IV

În întreaga noastră structură menținem un tradițional „Drept de Participare” la toate nivelurile de responsabilitate.

## CONCEPTUL V

În întreaga noastră structură predomină un „Drept de Petiție”, astfel asigurându-ne că opinia minorității va fi auzită și rezolvarea plângerilor va fi luată atent în considerare.

## CONCEPTUL VI

În numele întregii comunități ACA, Conferința noastră Administrativă Anuală (Annual Business Conference) are responsabilitatea principală pentru întreținerea Serviciilor Internaționale și, în mod tradițional, are drept de decizie în privința chestiunilor majore legate de proceduri generale și de finanțe. Dar Conferința Administrativă Anuală recunoaște, de asemenea, că principala inițiativă și responsabilitatea activă, în cele mai multe dintre aceste chestiuni, va fi exercitată în special de membrii Consiliului de Administrație (Trustee Members), când

activează împreună în cadrul ACA WSO.

## CONCEPTUL VII

Conferința Administrativă Anuală recunoaște că statutul și procedurile ACA WSO sunt instrumente legale: că membrii Consiliului de Administrație sunt împuterniciți pe deplin să administreze și să implementeze toate chestiunile de servicii ale ACA WSO. De asemenea, se înțelege că organizația noastră ACA WSO se bazează pe puterea tradiției și a bugetului ACA pentru eficacitatea finală.

## CONCEPTUL VIII

Membrii Consiliului de Administrație ai ACA WSO activează, în principal, în această calitate: cu privire la chestiunile majore legate de proceduri generale și de finanțe, ei sunt principalii planificatori și executori. Ei și comitetele lor principale administrează direct aceste chestiuni.

## CONCEPTUL IX

Lideri buni în servicii, împreună cu metode solide și adecvate folosite în alegerea lor sunt, la toate nivelurile, factori indispensabili pentru funcționarea și siguranța noastră în viitor. Conducerea principală a ACA WSO este necesar să fie asumată de către Membrii Consiliului de Administrație ai ACA WSO.

## CONCEPTUL X

Fiecare responsabilitate în serviciu ar trebui să fie dublată în mod egal de o autoritate de serviciu – scopul unei astfel de autorități să fie bine definit fie de tradiție, fie prin hotărâre, de o descriere a atribuțiilor, sau de Manualul de Politică Operațională și Proceduri și Regulamente.

## CONCEPTUL XI

În timp ce membrii Consiliului de Administrație dețin responsabilitatea decisivă pentru serviciul administrativ al ACA WSO, ar fi indicat ca ei să aibă asistența celor mai bune comitete permanente, a celor mai buni membri ai consiliului administrativ, membri executivi, personal și consilieri. Așadar, componența acestor comitete subordonate și comitete de servicii, competențele personale ale

membrilor săi, felul în care au fost integrați în servicii, sistemul lor de rotație, felul în care relaționează unii cu ceilalți, drepturile și îndatoririle speciale ale membrilor executivi, ale personalului și ale consilierilor, împreună cu o bază adecvată pentru compensarea financiară a acestor lucrători, vor reprezenta întotdeauna chestiuni de tratat cu serioasă grijă și preocupare.

## CONCEPTUL XII

În toate acțiunile sale, ACA WSO va acorda atenție spiritului tradițiilor ACA, având mare grijă ca întrunirea să nu devină vreodată un teren pentru avere sau putere primejdioasă; ca suficiente fonduri de lucru, plus o rezervă amplă, să fie principiul său financiar chibzuit; ca niciunul dintre membrii Conferinței să nu fie pus într-o poziție de autoritate nelimitată asupra vreunui dintre ceilalți; ca toate deciziile importante să fie luate prin vot, în urma discuțiilor și, oricând este posibil, prin unanimitate substanțială; ca nicio acțiune ACA WSO să nu fie vreodată punitivă la adresa unei persoane sau o incitare la controversă publică; ca, deși ACA WSO poate acționa în serviciul comunității ACA, să nu manifeste vreodată comportamente de guvernare; și ca, precum comunitatea ACA pe care o servește, ACA WSO să rămână mereu democratică în gândire și în acțiune.

*\*Dreptul de decizie, așa cum este definit aici, se referă la: 1) Dreptul și responsabilitatea fiecărui slujitor de încredere de a vorbi și de a vota după propria conștiință, în absența vreunei instrucțiuni contrare, asupra oricărui subiect, indiferent de nivelul de serviciu; 2) Cei Doisprezece Pași, Cele Douăsprezece Tradiții și Angajamentul pentru Serviciu vor fi respectate de slujitorii de încredere în procesul de decizie; 3) Delegații la Conferința Administrativă Anuală sunt slujitori de încredere și, prin urmare, ghidați, de asemenea, de Cei Doisprezece Pași, de Cele Douăsprezece Tradiții și de Angajamentul pentru Serviciu; 4) Practica standard este ca deciziile luate de subcomitete să fie supuse autorității comitetului de servicii care le creează misiunea și care îi definește parametrii de lucru.*

# ANGAJAMENTELE PROPUSE PENTRU SERVICIU\*\*

*Îndeplinesc serviciu în ACA pentru ca programul meu să crească și să fie disponibil pentru mine, iar prin aceste eforturi și alții să beneficieze. Îndeplinesc serviciu și practic recuperarea mea:*

- Afirmând că adevărata putere a programului nostru stă în întâlnirile membrilor și este exprimată prin Puterea noastră Superioară și prin conștiința noastră de grup;
- Confirmând că procesul nostru este unul de includere și nu de excludere, arătând o sensibilitate specială pentru punctul de vedere al minorității în procesul de formulare a conștiinței de grup, astfel încât orice decizie reflectă spiritul grupului și nu doar votul majorității;
- Punând principiile înaintea reacției la personalitatea altora;
- Menținându-mă pregătit pentru serviciu prin a lucra la recuperarea mea ca membru al programului;
- Străduindu-mă să facilitez împărtășirea de experiență, putere și speranță la toate nivelurile - întâlniri, intergrup, comitete de servicii și Serviciul ACA WSO;
- Acceptând diverse forme și niveluri de serviciu și permițând celor din jurul meu să funcționeze fiecare după puterile sale;

- Păstrând dorința de a mă ierta pe mine însumi și pe alții că nu facem lucrurile perfect;
- Fiind gata să predau poziția în care servesc în interesul unității și să ofer și altora oportunitatea să servească; să evit problemele legate de bani, proprietate și prestigiu; să evit pierderea propriei mele recuperări prin folosirea serviciului pentru a mă întoarce la vechile comportamente - în special la a purta de grijă altuia, a controla, a salva, a fi victimă etc;
- Amintindu-mi că sunt un slujitor de încredere; eu nu guvernez.

*\*\*Acest document a fost introdus la ACA CSB/IWSO Business Conference, 17 ianuarie 1987, în San Diego, California, și nu este prezentat ca și definiția serviciului, ci ca împărtășire de informații.*

Informații locale:

## Cele Douăsprezece Concepte - ACA

și

## Angajamentele propușe pentru serviciu



Adult Children of Alcoholics®/  
Dysfunctional Families

[www.adultchildren.org](http://www.adultchildren.org)

[info@acawso.org](mailto:info@acawso.org)

+1(310) 534-1815

© 2015 ACA WSO, Inc.  
Toate drepturile rezervate