



De Twaalf ACA Concepten

Concept I : De eindverantwoordelijkheid en de hoogste autoriteit voor de Adult Children of Alcoholics (ACA) World Service (WS) hoort altijd bij het collectieve geweten van onze gehele fellowship te liggen.

Concept II : De autoriteit voor de actieve handhaving van onze WS wordt hierbij gedelegeerd naar de actuele en werkelijke stem, het effectieve geweten van onze gehele Fellowship.

Concept III : Als een middel voor het creëren en handhaven van een duidelijk afgebakende werkrelatie - tussen de ACA-meetings, de ACA World Service Organisation (WSO) Board of Trustees en haar stafcomités - en om zodoende hun effectief leiderschap te garanderen, wordt hierbij gesuggereerd dat we al deze dienstverleningsonderdelen het "Recht van Beslissing"* toezeggen.

* Het "Recht van Beslissing" zoals hierin gedefinieerd heeft betrekking op;

1. het recht en de verantwoordelijkheid van elke vertrouwenspersoon om te spreken en te stemmen naar zijn/haar eigen geweten - bij afwezigheid van een tegengesteld mandaat - over elke kwestie, ongeacht het niveau van de dienstverlening;
2. de 12 Stappen, 12 Tradities en de Verbintenis tot Dienstverlening zullen worden nageleefd door vertrouwde dienaren in de besluitvorming;
3. afgevaardigden naar de Annual Business Conference zijn vertrouwde dienaren en worden daarom evenzeer geleid door de 12 Stappen, 12 Tradities, 12 Concepten en de Verbintenis tot Dienstverlening;
4. standaardprocedures voor besluiten genomen door subcomités zijn onderworpen aan de autoriteit van het dienstverleningsorgaan dat zijn missie creëert en zijn parameters definieert.

Concept IV : Door onze gehele structuur heen handhaven wij op elk niveau van verantwoordelijkheid een traditioneel "Recht van Deelname".

Concept V : Door onze gehele structuur heen heerst een "Recht van Petitie" waardoor wij verzekeren dat de minderheidsmening wordt gehoord en dat verzoekschriften over grieven zorgvuldig overwogen zullen worden.

Concept VI : Namens ACA als geheel heeft onze Annual Business Conference (ABC) de hoofdverantwoordelijkheid voor de handhaving van onze werelddienstverleningen. Traditioneel gezien hebben ze het laatste woord wat betreft zwaarwegende zaken met betrekking tot het algemene beleid en financiën. Echter de ABC erkent ook dat de belangrijkste initiatieven en de actieve verantwoordelijkheden in de meeste zaken vooral uitgevoerd zullen worden door de Trusteelingen van de WSO wanneer ze onderling opereren als de WSO van ACA.

Concept VII : De ABC erkent dat de Articles of Incorporation en de Bylaws van de ACA WSO legitieme instrumenten zijn: dat de Trustees daardoor volledig gemachtigd zijn om alle werelddienstverleningszaken

van ACA te beheren en te besturen. Het moge verder duidelijk zijn dat onze WSO steunt op de kracht van traditie en van begrotingsbevoegdheid van de ACA voor de uiteindelijke effectiviteit.

Concept VIII : De Trustees van de WSO handelen in deze primaire capaciteit: met betrekking tot de grotere zaken van algemeen beleid en financiën beheren zij en hun eerst aangewezen commissies deze zaken rechtstreeks.

Concept IX : Goede dienstverleningsleiders, gezamenlijk met getoetste en gepaste methoden om hen te verkiezen, zijn op alle niveaus onmisbaar voor ons toekomstig functioneren en onze toekomstige veiligheid. Het primaire leiderschap van de werelddienstverlening moet noodzakelijkerwijs op zich worden genomen door de Trustees van de ACA WSO.

Concept X : Elke dienstverleningsverantwoordelijkheid zou gepaard moeten gaan met een overeenkomstige dienstverleningsautoriteit - het taakgebied van zo een autoriteit moet altijd goed worden gedefiniëerd, hetzij door de traditie, door een resolutie, door een specifieke taakomschrijving of door de Operating Policy and Procedures Manual en de Bylaws.

Concept XI : Terwijl de Trustees de eindverantwoordelijkheid voor het bestuur van de werelddienstverlening dragen, moeten ze altijd de steun hebben van de best mogelijke vaste comités, zakelijke vertrouwenspersonen, uitvoerenden, staf en adviseurs. Daarom is de samenstelling van deze onderliggende comités en dienstverleningsraden, de persoonlijke kwalificaties van hun leden, de manier van hun introductie in de dienstverlening, hun rotatiesysteem, de manier waarop ze zich onderling tot elkaar verhouden, altijd een zaak die speciale aandacht en zorg behoeft. Deze speciale aandacht en zorg dient eveneens betracht te worden voor de speciale rechten en taken die horen bij de leidinggevendenden, staf en adviseurs, samen met een goede basis voor de financiële compensatie van deze speciale medewerkers.

Concept XII : In al haar procedures zal de ACA WSO de geest van de ACA Tradities in acht nemen en er nauwlettend op toezien dat de conferentie nooit de zetel van gevaarlijke rijkdom of macht wordt; dat voldoende operationele fondsen plus een afgewogen financiële reserve het verstandige financiële principe is; dat geen van de leden van de Conferentie ooit in een positie van ongekwalificeerde autoriteit boven enig ander wordt geplaatst; dat alle belangrijke beslissingen bereikt zullen worden door stemming na discussie en indien mogelijk met een grote eensgezindheid; dat geen enkele WSO actie ooit persoonlijk strafbaar of beschuldigbaar is, of een aanzet tot publieke controverse; dat hoewel de WSO mag optreden ten dienste van ACA, zij nooit regerend zal optreden; en dat net als de fellowship van ACA die zij dient, de WSO zelf altijd democratisch zal blijven in denken en handelen.

ACA = Adult Children of Alcoholics®/Dysfunctional Families

WS = World Service

WSO = World Service Organization

ABC = Annual Business Conference

OPPM = Operating Policy and Procedures

Vanuit een liefdevolle plek dien ik in ACA, zodat elk herstelzoekend volwassen kind een veilige plaats kan vinden.